

Утверждаю:

Ректор

« \_\_\_ »

А.В. Долгов

2022 г.



**План противодействия коррупции  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Уральский государственный архитектурно-художественный университет имени Н.С. Алфёрова»  
на 2021-2024 годы**

**1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками университета ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнениями ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.1	Информирование работников университета, согласно установленному перечню Минобрнауки России, в обязанности которых входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками университета в рамках декларационной компании с информированием руководителя университета о ходе декларационной компании в целях повышения исполнительской дисциплины	Начальник отдела кадров Булавина Д.В., Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Оказание помощи в оформлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работникам университета. Подготовка к размещению сведений о доходах работников университета на официальном сайте университета	Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М., ведущий специалист по информационным ресурсам Устинова А.В.	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в университете

2. Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в университете, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнениями ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
2.1	Обеспечение работы постоянно действующей комиссии по рассмотрению вопросов о возникновении личной заинтересованности работников УрГАХУ при исполнении ими должностных обязанностей	Ректор университета Долгов А.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в университете, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнениями ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение
2.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками, замещающими отдельные должности в университете, ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по АХР Поздняков П.А.; начальник отдела кадров Булавина Д.В., помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ о противодействии коррупции	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.; помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.4	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации	Проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по АХР Поздняков П.А.; начальник отдела кадров Булавина Д.В.; помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка

<b>3. Выявление причин и условий проявления коррупции в деятельности университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранения</b>				
3.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации университетом своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по АХР Поздняков П.А.; начальник отдела кадров Булавина Д.В.; помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.  Отдел контрактной службы	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление коррупционно-опасных сделок, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер
3.2	Актуализация подраздела официального сайта университета, посвященного вопросам противодействия коррупции	Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.; ведущий специалист по информационным ресурсам Устинова А.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Поддержание сайта в актуальном состоянии
3.3	Организация и проведение исследований в форме социологических опросов с целью диагностики коррупционной ситуации в университете	Проректор по внеучебной работе	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в вузе обеспечение диагностики коррупционной ситуации и выявление рисков антикоррупционной деятельности.
3.4	Анализ кадрового состава, занимающего должности с повышенными коррупционными рисками и подготовка списка потенциально коррупциогенных должностей работников	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение эффективной работы по формированию кадрового состава; Определение в организационной структуре университета коррупциогенных должностей.
<b>4. Реализация мер по повышению эффективности деятельности университета в противодействии коррупции</b>				
4.1	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства РФ	Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Совершенствование нормативных актов университета
4.2	Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников по направлениям антикоррупционной деятельности	Специалист по инклюзивному обучению Степченкова М. А.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Оптимизация профессионально - квалификационного уровня персонала формирование антикоррупционного мировоззрения.
<b>5. Взаимодействие университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности университета</b>				
5.1	Взаимодействие университета и оперативное предоставление информации Общественному совету Минобрнауки РФ по вопросам противодействия коррупции	Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости деятельности

5.2	Обеспечение возможности оперативного обращения граждан по фактам коррупции в университете	Ведущий специалист по информационным ресурсам Устинова А. В.; проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по АХР Поздняков П.А.; помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременная реакция на обращения граждан
5.3	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции	Ведущий специалист по информационным ресурсам Устинова А. В.; проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по АХР Поздняков П.А.; помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Своевременная реакция на выявление фактов проявления коррупции, формирование нетерпимости в коллективе университета проявлениям коррупции
<b>6. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в коллективе антикоррупционных стандартов</b>				
6.1	Участие в работе научно-практической конференции работников образовательных и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях». Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников по направлениям антикоррупционной деятельности	Специалист по инклюзивному обучению Степченкова М. А.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Оптимизация профессионально - квалификационного уровня персонала формирование антикоррупционного мировоззрения.
6.2	Участие в международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятиях проводимых Минобрнауки России	Проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по внеучебной работе	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Формирование в коллективе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
6.3	Организация консультативной помощи работникам университета по вопросам, связанным с применением на практике требований к поведению работников	Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Очные консультации каждый четверг с 15 до 17 часов кааб. 202	Формирование антикоррупционного имиджа университета среди сотрудников, научно-педагогических работников, обучающихся и общественности: Выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в университете.
6.4	Обучение кадрового резерва университета по направлениям антикоррупционной деятельности	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.; специалист по инклюзивному обучению Степченкова М. А.	В соответствии с графиком обучения	Организация профессиональной подготовки резервистов; Формирование антикоррупционного мировоззрения.
6.5	Совершенствование подбора персонала: - предъявление соответствующих квалификационных требований к персоналу;	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Введение дополнительных процедур отбора персонала на должности, связанные с повышенными коррупцион-

	- проведение дополнительной проверки кандидатов при приеме на работу			ными рисками; Развитие существующей системы противодействия коррупции
6.6	Обеспечение участия работников университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.; специалист по инклюзивному обучению Степченкова М. А.	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности в противодействии коррупции
6.7	Обеспечение участия принятых на работу в университет на руководящие должности связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Начальник отдела кадров Булавина Д.В.; специалист по инклюзивному обучению Степченкова М. А.	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности в противодействии коррупции
<b>7. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов</b>				
7.1	Рассмотрение на Ученом совете университета плана по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Ученый секретарь университета	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации
7.2	Подготовка и размещение на официальном сайте университета отчета о реализации плана противодействия коррупции	Проректор по учебной работе Исаченко В.И.; проректор по АХР Поздняков П.А.; начальник отдела кадров Булавина Д.В.; помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.; ведущий специалист по информационным ресурсам Устинова А. В.	Ежегодно декабрь	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений
<b>8. Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции</b>				
8.1	Оперативное реагирование на запросы правоохранительных органов и иных государственных органов по вопросам организации противодействия коррупции	Помощник проректора по АХР Митрофанов С.М.	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Развитие существующей системы противодействия коррупции; Формирование антикоррупционного мировоззрения
<b>9. Профилактика коррупции в учебном процессе</b>				
9.1	Совершенствование регламентов организации процесса обучения	Проректор по учебной работе Исаченко В.И., руководители структурных подразделений университета	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Предупреждение коррупционных проявлений; Формирование антикоррупционного имиджа университета среди сотрудников, научно-педагогических работников, обучающихся и общественности

9.2	Размещение в открытом доступе основных положений о приеме, аттестации, переводу обучающихся, информации о принятии решений органами управления университета, локальных нормативных актов, приказов	Проректор по учебной работе Исаченко В.И., руководители структурных подразделений университета	Постоянно в течение 2021-2024 гг.	Предупреждение коррупционных проявлений; Формирование антикоррупционного имиджа университета среди сотрудников, научно-педагогических работников, обучающихся и общественности
9.3	Осуществление проверки подлинности документов, дающих право на льготное поступление в университет	Приемная комиссия.	Ежегодно	Развитие системы противодействия коррупции предупреждение коррупционных проявлений.
9.4	Проведение систематического мониторинга процессов сдачи зачетов, экзаменов и академических задолженностей обучающихся	Проректор по учебной работе Исаченко В.И., Деканы факультетов, Директор института	Ежегодно	Формирование антикоррупционного имиджа университета среди сотрудников, научно-педагогических работников, обучающихся и общественности
9.5	Размещение в открытом доступе информации о проведении защит ВКР обучающихся	Проректор по учебной работе Исаченко В.И., Деканы факультетов, Директор института	Ежегодно	Обеспечение открытости в работе университета.
<b>10. Профилактика коррупции в хозяйственной деятельности и общеузовская безопасность</b>				
10.1	Актуализация и инвентаризация фактического наличия объектов недвижимого и особо ценного движимого федерального имущества с целью повышения эффективности и прозрачности целевого использования имущества	Начальник ОПВиУИК Костюков Н.Н.	Ежегодно	Предупреждение коррупционных проявлений; Выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в университете.
10.2	Своевременное осуществление проверок и ревизий при получении информации о неэффективном использовании денежных средств.	Главный бухгалтер	Ежегодно	Выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в университете
10.3	Совершенствование закупочного процесса от планирования до исполнения заключенных договоров Проведение закупок при максимальном использовании системы торгов	Начальник Контрактной службы	Ежегодно	Развитие системы противодействия коррупции обеспечение прозрачности, открытости, добросовестной конкуренции предупреждение коррупционных проявлений, Снижение коррупционных рисков