

Перечень документов, необходимых для трудоустройства

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно предъявить (ст. 65 ТК РФ):

- **паспорт или иной документ, удостоверяющий личность**

Предъявление при приеме на работу иного документа, а не паспорта должно быть обусловлено объективными причинами. К ним относятся следующие причины:

недостижение установленного возраста;

утрата документа;

хищение паспорта;

замена паспорта в связи с достижением определенного возраста, непригодностью паспорта, изменением фамилии, имени, отчества;

иностранное гражданство.

В каждом из указанных случаев лицо, принимаемое на работу, может предъявить иные документы вместо паспорта. К ним относятся:

Свидетельство о рождении. Такой документ вправе предъявить лицо, не достигшее возраста 14 лет. Форма бланка свидетельства утверждена Постановлением Правительства РФ от 06.07.1998 N 709.

Временное удостоверение личности гражданина РФ. Удостоверение выдается по желанию гражданина в случаях утраты, хищения или замены паспорта на срок его оформления. Форма удостоверения - N 2П.

Документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина либо лица без гражданства. К числу таких документов относятся: паспорт иностранного гражданина, разрешение на временное проживание, вид на жительство и др. (ст. 10 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ).

Документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, по которому гражданин Российской Федерации осуществляет въезд в Российскую Федерацию в соответствии с федеральным законом, регуливающим порядок выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию (для лиц, постоянно проживающих за пределами территории Российской Федерации).

- **трудовую книжку**

За исключением случаев поступления на работу впервые, оформления на условиях совместительства, утраты, повреждения трудовой книжки.

- **документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа**

Исключением являются следующие случаи: первое поступление на работу (ч. 4 ст. 65 ТК РФ), утрата свидетельства (абз. 2 п. 5 ст. 7, абз. 5 п. 1, п. 3 ст. 9 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ).

- **документы воинского учета**

для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу

- **справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям**

Эта справка выдается в порядке, предусмотренном Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (утв. Приказом МВД России от 07.11.2011 N 1121.

[Приказ МВД России от 27.09.2019 N 660 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии \(отсутствии\) судимости и \(или\) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования"](#)

СПРАВКУ МОЖНО ЗАКАЗАТЬ КАК ЛИЧНО, ТАК И ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ ГОСУСЛУГИ

документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний

При поступлении на работу, которая требует специальных знаний или специальной подготовки представляется, например, водительское удостоверение (п. 25 Правил проведения экзаменов на право управления транспортными средствами и выдачи водительских удостоверений (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.10.2014 N 1097), Приказ МВД России от 13.05.2009 N 365) и т.п.

- **медицинскую справку о состоянии здоровья**

При трудоустройстве в Университет необходимо предъявить медицинскую справку о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69 ТК РФ), а также психиатрического освидетельствования (ч.8 ст. 220 ТК РФ).

[Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и \(или\) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры \(обследования\), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров \(обследований\) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и \(или\) опасными условиями труда»](#)

[Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"](#)

В отдельных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ (ч. 2 ст. 65 ТК РФ), работодатель может потребовать представить иные документы.

К таким документам могут быть отнесены:

справка о характере и условиях труда по основному месту работы — для внешних совместителей при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 283 ТК РФ);>

разрешение на работу — для иностранных граждан, за исключением тех категорий иностранцев, которые вправе осуществлять трудовую деятельность на территории РФ без такого разрешения (п. 4 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ);

патент — для иностранных граждан, с которыми заключается трудовой договор на выполнение работ для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности (п. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ).